



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Чапаева ул., д. 58, г. Краснодар, 350000
Тел.: (861) 259-64-60, факс: (861) 259-00-97
E-mail: mstrsp@krasnodar.ru

Л.т. от. 2020 № 104-32.3-13-4515/20

На № _____ от _____

Главам муниципальных
образований
Краснодарского края

О мониторинге потребности отраслевых
организаций Краснодарского края
в квалифицированных кадрах

Во исполнение постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 г. № 343 "Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах" ежегодно министерством труда и социального развития Краснодарского края проводится мониторинг потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах (далее – мониторинг).

В соответствии с Законом Краснодарского края от 28 июля 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края" органы труда и занятости населения Краснодарского края организуют работу по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

Мониторинг основывается на проведении во всех муниципальных образованиях края опроса руководителей и представителей кадровых служб предприятий, организаций, учреждений и филиалов, расположенных на территории муниципальных образований (далее – организации). Опрос проводится в электронном виде государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения муниципальных образований.

Рекомендуем администрации муниципального образования и подведомственным организациям принять участие в мониторинге и предоставить в центр занятости населения информацию о потребности в кадрах.

На Интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края: www.kubzan.ru (далее – Интерактивный портал) реализована возможность предоставления работодателями сведений о дополнительной потребности организации в квалифицированных кадрах. Информация предоставляется через личный кабинет работодателя в рамках отчета о кадровом составе.

С целью привлечения максимального количества организаций к участию в мониторинге потребности в кадрах рекомендуем вам провести информацион-

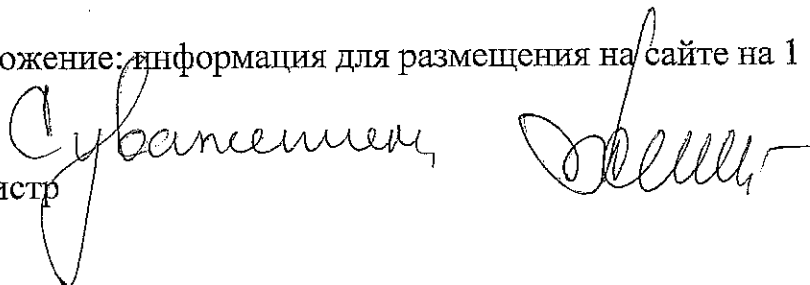
ную кампанию и проинформировать работодателей и подведомственные организации о возможности предоставления сведений о дополнительной потребности организации в квалифицированных кадрах через Интерактивный портал, а также разместить информацию о проведении мониторинга на официальном сайте.

В целях реализации раздела 8 "Наличие механизмов профессиональной подготовки и переподготовки по специальностям, соответствующим инвестиционной стратегии региона и потребностям инвесторов" Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе рекомендуем вам предоставить в центры занятости населения данные о кадровой потребности на инвестиционные проекты, реализуемые на территории муниципального образования.

На основании данных мониторинга государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения муниципальных образований до 1 июня 2020 г. будут сформированы итоги прогноза потребности в кадрах в целом по муниципальному образованию до 2027 года и направлены вам для согласования.

Приложение: информация для размещения на сайте на 1 л. в 1 экз.

Министр



С.П. Гаркуша

ВНИМАНИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ!

Министерством труда и социального развития Краснодарского края в период с 1 марта по 1 мая 2020 года проводится мониторинг потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах до 2027 года.

Мониторинг потребности проводится с целью обеспечения кадрами экономики Кубани. Для того, чтобы в будущем получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями, работодатели края уже сейчас могут заявить о своей потребности в кадрах.

Это позволит корректировать структуру и объемы подготовки и переподготовки кадров на всех уровнях профессионального образования; выстроить эффективную систему профессиональной ориентации молодежи по профессиям (специальностям).

Приглашаем всех работодателей принять участие в мониторинге потребности в кадрах!

Для вашего удобства на Интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края: www.kubzan.ru реализована возможность предоставления сведений о дополнительной потребности в квалифицированных кадрах через личный кабинет работодателя в рамках отчета о кадровом составе.

Консультации по вопросам организации мониторинга потребности в кадрах можно получить в государственных казенных учреждениях Краснодарского края центрах занятости населения по месту осуществления деятельности.